Consiste en dirigirte a las empresas ofreciéndote para futuras vacantes. Requiere una gran dosis de paciencia, perseverancia y ciertas dotes comerciales.

Ten en cuenta que la plaza que tú buscas probablemente no exista en ese momento. No te desanimes si encuentras negativas. Lo importante de este medio es eliminar la competencia y que ante una vacante la empresa no oferte ese puesto en prensa y te lo presente directamente a ti. Por esto es fundamental dejar una óptima imagen y hacer llegar tu candidatura al mayor número de empresas posibles.

Puedes presentar tu curriculum personalmente (no esperes que te reciba el director de Recursos Humanos, pero inténtalo), por teléfono (el punto clave es poder hablar con la persona adecuada y despertar su interés; sé lo más profesional que puedas) por correo (presenta una carta clara, interesante, convincente, que despierte el interés por entrevistarse contigo), por correo electrónico o a través de sus páginas web.

Páginas de empresas que se dedican exclusivamente a ofertar empleo. Algunas de ellas son:

Las grandes compañías

Las grandes compañías suelen explicar los planes de carrera en su organización pero son las pioneras en ofertar el empleo que en ese momento esté vigente. Estas empresas cuentan con páginas web muy desarrolladas.

Nos encontramos en casos de compañías que facilitan mucho más las cosas y que, aparte de dar la oferta de empleo propios, incluyen muchos links de acceso muy útiles para el buscador de empleo

Los organismos públicos y organizaciones no gubernamentales

Las páginas web de organismos, sindicatos y organizaciones para el empleo ofrecen información general de interés para la búsqueda de empleo.

Ofertas de empleo temporal

Casi todas, indistintamente del volumen de negocios o la presencia en el territorio, cuentan con sitios en la web. La mayoría de éstas tienen un esquema general. Las páginas marcan gráficamente el territorio destinado a las compañías, quienes contratan sus servicios y el reservado a los trabajadores que pueden consultar las ofertas que tengan disponibles. También pueden rellenar un cuestionario. Este cuestionario solicita datos como los personales, idiomas y conocimientos de programas 7informáticos, estudios y formación complementaria y experiencia profesional.

Empresas de selección

Las empresas que mueven el currículum del asociado poniéndolo a disposición de las compañías interesadas, cobran este servicio. Este cobro se suele hacer a través de una cuota anual o mensual.

Colegios profesionales

Las agrupaciones de profesionales suelen tener una bolsa de empleo propia.



PUESTA EN PRÁCTICA

AUTOCANDIDATURA. HOJA DE REGISTRO		
DATOS DE EMPRESA	MEDIO DE CONTACTO (teléfono, correo, visita……)	RESULTADOS Y OBSERVACIONES
NOMBRE: DIRECCIÓN: TELÉFONO: PERSONA DE CONTACTO PÁGINA WEB:: CORREO ELECTRÓNICO:		
NOMBRE: DIRECCIÓN: TELÉFONO: PERSONA DE CONTACTO PÁGINA WEB:: CORREO ELECTRÓNICO:		
NOMBRE: DIRECCIÓN: TELÉFONO: PERSONA DE CONTACTO PÁGINA WEB:: CORREO ELECTRÓNICO:		
NOMBRE: DIRECCIÓN: TELÉFONO: PERSONA DE CONTACTO PÁGINA WEB:: CORREO ELECTRÓNICO:		